

**ЗАТВЕРДЖЕНО**

Наказ в.т.о. директора МОІППО  
в.т.о. 30.07.2025 № 320-А



О. Г. ЗАХАР

## **ПОРЯДОК**

### **РЕАГУВАННЯ НА ДОВЕДЕНІ ВИПАДКИ БУЛІНГУ/МОБІНГУ (ЦЬКУВАННЯ) В МИКОЛАЇВСЬКОМУ ОБЛАСНОМУ ІНСТИТУТІ ПІСЛЯДИПЛОМНОЇ ПЕДАГОГІЧНОЇ ОСВІТИ**

#### **I. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ**

1. Цей Порядок розроблено на виконання до Законів України «Про внесення до деяких законодавчих актів України щодо протидії булінгу (цькуванню)», «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо запобігання та протидії мобінгу (цькуванню)», Кодексу України про адміністративні правопорушення.

2. Цей Порядок визначає процедуру реагування на доведені випадки булінгу або мобінгу (цькування) в Миколаївському обласному інституті післядипломної педагогічної освіти.

3. У цьому Порядку терміни вживаються у таких значеннях:

Булінг (цькування) – це діяння учасників освітнього процесу, які полягають у психологічному, фізичному, економічному, сексуальному насильстві, у тому числі із застосуванням засобів електронних комунікацій, що вчиняються стосовно учасника освітнього процесу, внаслідок чого могла бути чи була заподіяна шкода психічному або фізичному здоров'ю.

Мобінг (цькування) – систематичні тривалі умисні дії або бездіяльність роботодавця, окремих працівників трудового колективу, які спрямовані на приниження честі та гідності працівника, його ділової репутації, у тому числі з метою набуття, зміни або припинення ним трудових прав та обов'язків, що проявляються у формі психологічного та/або економічного тиску, зокрема із застосуванням засобів електронних комунікацій, створення стосовно працівника напруженої, ворожої, образливої атмосфери, у тому числі такої, що змушує його недооцінювати свою професійну придатність.

## II. Порядок реагування на доведені випадки

### булінгу/мобінгу (цькування)

1. Після отримання заяви про випадок булінгу/мобінгу (цькування) наказом директора Миколаївського обласного інституту післядипломної педагогічної освіти створюється робоча Комісія з метою проведення розслідування із визначенням уповноважених осіб.

2. До складу Комісії входять уповноважена особа та інші зацікавлені особи (педагогічні, науково-педагогічні працівники, психологи, представники профспілкового комітету, інші особи) за рішенням директора інституту.

3. До повноважень Комісії належать:

- розгляд та аналіз матеріалів (протягом трьох робочих днів) за результатами проведеного розслідування щодо з'ясування обставин на підставі заяви про цькування (булінг/мобінг);

- визначення сторін цькування (булінгу/мобінгу), можливих причин та необхідних заходів для їх усунення;

- якщо Комісія не кваліфікує за заявою випадок як цькування, а постраждалий не згодний з цим, то працівник має право звернутись до органів Національної поліції України із заявою, про що директор інституту має повідомити працівника;

- якщо Комісія визнала, що цькування (булінг/мобінг) мало місце, а не відбувся одноразовий конфлікт, то директор інституту повідомляє уповноважені підрозділи органів Національної поліції України за наявності добровільної поінформованої згоди постраждалих осіб;

- планування заходів стабілізації психологічного клімату у колективі;

- формування рекомендацій для працівників інституту щодо профілактики конфліктів у колективі.

4. За підсумками роботи Комісії складається відповідний протокол, за що відповідає уповноважена особа.

5. Рішення Комісії реєструється в окремому журналі, зберігається в паперовому вигляді з оригіналами підписів всіх членів Комісії.